

# **NORDISKA MUSIKGYMNASIET**

## **Jämställdhetsplan**

Alla anställda vid Nordiska Musikgymnasiet skall bemötas lika oberoende av kön och skolan eftersträvar en jämn könsfördelning mellan de anställda. Nordiska Musikgymnasiet skall bedriva ett målinriktat arbete för att ge kvinnor och män lika rätt ifråga om arbete, anställnings- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

På Nordiska Musikgymnasiet skall de anställda kunna förena arbetsliv med föräldraskap och rektor skall underlätta för alla oavsett könsidentitet att förena förvärvsarbete och föräldraskap. All kompetensutbildning skall främja en jämn könsfördelning i skilda typer av arbete och nya tjänster skall vara tillgängliga för alla. Vid tillsättning av nya tjänster skall, vid lika meriter, särskilt beaktas könsfördelningen.

Alla elever skall i undervisningen få kunskap om det svenska samhällets syn på jämställdhetsfrågor. Läraren skall aktivt verka för att samtliga elever får lika stort inflytande över och utrymme i undervisningen. Alla som verkar i skolan har ansvar att motverka sådana begränsningar i elevernas studie- och yrkesval som grundar sig på kön, social eller kulturell bakgrund. Skolan skall stödja den/de lärare som önskar genomföra särskilda projekt i jämställdhetsfrågor.

En gång per år skall jämställdhetsplanen utvärderas i vilken grad och på vilket sätt den har förverkligats. I utvärderingen skall framgå om och vad som ev. ej fullföljts. Med utvärderingen som grund skall i förekommande fall planen revideras eller skrivas om.

Uppdaterad 2018-02-14