



**NORDISKA MUSIKGYMNASIET**

## **Likabehandlingsplan Plan mot kränkande behandling Nordiska Musikgymnasiet 2017/2018**

Lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever, som trädde i kraft den 1 april 2006, förtydligar och förstärker verksamheternas ansvar och ställer krav på ett aktivt och målinriktat arbete i syfte att främja barns och elevers lika rättigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Från 2009 har lagen delats upp mellan skollag och diskrimineringslag. Varje verksamhet som omfattas av lagen skall årligen upprätta en likabehandlingsplan. All personal har ett gemensamt ansvar att förebygga, upptäcka och vidta åtgärder när det gäller diskriminering och annan kränkande behandling.

### **Policy**

Nordiska Musikgymnasiet skall vara en skola där alla behandlas lika oavsett:

- Kön
- Sexuell läggning
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Ålder

### **Vad är diskriminering/trakasserier?**

- Direkt diskriminering uppstår när någon missgynnas genom särbehandling på grund av någon av ovanstående punkter.
- Indirekt diskriminering uppstår när någon missgynnas av att regler tillämpas så att de i praktiken får en diskriminerande effekt.
- Trakasserier uppstår när någon, av personal eller annan elev, utsätts för t.ex. fysiska eller verbala kränkningar, hot och nedsättande omdömen, utfrysning och ryktesspridning. Både skolpersonal och elever kan göra sig skyldiga till trakasserier. Det är trakasserier även när en elev kränks på grund av en förälders sexuella läggning, funktionshinder etc.

## Vad är annan kränkande behandling?

Ett uppträdande som kränker en elevs värdighet. Kränkningar kan vara

- fysiska (slag, knuffar)
- verbala (hot, svordomar, öknamn)
- psykosociala (utfrysning, blickar, alla går när man kommer)
- texter och bilder (sms, mms, fotografier, msn, skrivna meddelanden och olika communities).

## Mål

Nordiska Musikgymnasiet tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling. Om något av detta ändå inträffar kommer vi att ta itu med problemen enligt denna handlingsplan.

Alla elever på Nordiska Musikgymnasiet skall känna sig trygga och bemötas och behandlas med respekt.

Likabehandlingsplanen är ett levande verktyg och den gäller hela verksamheten vid Nordiska Musikgymnasiet. Rektor, skolans pedagogiska grupp och elevrådet arbetar tillsammans med att planen hålls aktuell, följs upp och utvärderas. Följande tidsplan gäller för arbetet med planen:

Juni	Pedagogiska gruppen utvärderar och dokumenterar årets arbete
Augusti	Planen går igenom med medarbetare och elever
September	Planen går ut på remiss till Elevrådet och föräldrar
November	Elevenkät
Januari	Pedagogiska gruppen bearbetar och dokumenterar inkomna förslag
Februari	Planen presenteras för medarbetare, elever och föräldrar
Maj	Elevenkät

Alla ska kunna ha tillgång till uppdaterad Likabehandlingsplan och den skall vara tillgänglig på Nordiska Musikgymnasiets hemsida.

## Åtgärder vid diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling

Den som anser sig vara utsatt för diskriminering och annan kränkande behandling anmäler detta till rektor eller annan skolpersonal som i sin tur omgående tar kontakt med rektor. Ärendet behandlas konfidentiellt. Dokumentation skall alltid ske.

Arbetsgång:

- Rektor har samtal med den utpekade personen/gruppen som lämnar sin version, vilken dokumenteras.
- Rektor arrangerar ett möte med anmälaren och den utpekade personen/gruppen. Om anmälaren inte vill träffa den utpekade personen/gruppen kan han/hon företrädas av annan person eller åtföljas av annan person till mötet. Anmälaren erbjuds alltid en stödperson.
- Rektor försäkrar sig, i förekommande fall, om att det oönskade beteendet upphör och har uppföljningssamtal.

En elev som utsatt någon på NMG för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling kan få en varning eller bli föremål för disciplinära åtgärder som avstängning. Personal som utsatt någon på NMG för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling kan bli föremål för arbetsrättsliga åtgärder.

## **Ansvarsfördelning**

### ***Rektors ansvar***

- Rektor ansvarar för att planen följs upp och revideras varje år och att medarbetarna fortbildas.
- Likabehandlingsplanen, Plan mot kränkande behandling och aktualiseras och diskuteras så att varje medarbetare inom verksamheten är införstådd med de regler och förhållningssätt som gäller.
- Stödja medarbetare i det främjande, förebyggande och åtgärdande arbetet.
- Tydliggöra konsekvenser om elev inte följer våra värdegrundsregler

### ***Medarbetarens ansvar***

Alla som arbetar på Nordiska Musikgymnasiet ska arbeta utifrån Likabehandlingsplanen/Planen mot kränkande behandling och planen ska vara aktuell för alla medarbetare.

Alla medarbetare har ett ansvar att reagera och agera kraftfullt mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Alla medarbetare ska arbeta främjande i sin planering för att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Medarbetaren ska säkerställa att alla elever känner till innehållet i skolans Likabehandlingsplan/Plan mot kränkande behandling.

### ***Pedagogiska gruppen***

Pedagogiska gruppen träffas regelbundet och går igenom aktuell situation på skolan och arbetar med aktuella ärenden.

Pedagogiska gruppen ska vara stödjande kring det främjande och förebyggande arbetet och ingriper vid behov vid diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

## **Aktuella lagar och förordningar**

Skollagen

Arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160, AML)

Skolverkets allmänna råd och kommentarer för arbetet med att främja likabehandling (2006)

Lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling (2006:67)

Diskrimineringslagen (2008:567)

FN:s standardregler.