



## **Likabehandlingsplan Plan mot kränkande behandling Nordiska Musikgymnasiet 2023/2024**

Lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever, som trädde i kraft den 1 april 2006, förtydligar och förstärker verksamheternas ansvar och ställer krav på ett aktivt och målinriktat arbete i syfte att främja barns och elevers lika rättigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Från 2009 har lagen delats upp mellan skollag och diskrimineringslag (2008:567). Varje verksamhet som omfattas av lagen skall årligen upprätta en likabehandlingsplan. All personal har ett gemensamt ansvar att förebygga, upptäcka och vidta åtgärder när det gäller diskriminering och annan kränkande behandling.

### **Mål**

Nordiska Musikgymnasiet skall vara en skola där ingen elev ska missgynnas, diskrimineras, mobbas eller på annat sätt trakasseras. Vi strävar efter en förtroendebaserad miljö där vi aktivt arbetar med konflikter inom verksamheten och kontinuerligt arbetar med utbildning kring dessa frågor både inom lärarlaget och elevgruppen.

### **Vad är diskriminering, mobbning, trakasserier?**

- Direkt diskriminering uppstår när någon missgynnas genom särbehandling.
- Indirekt diskriminering uppstår när någon missgynnas av att regler tillämpas så att de i praktiken får en diskriminerande effekt.
- Trakasserier uppstår när någon, av personal eller annan elev, utsätts för till exempel fysiska eller verbala kränkningar, hot och nedsättande omdömen, utfrysning eller ryktesspridning. Både skolpersonal och elever kan göra sig skyldiga till trakasserier. Det är trakasserier även när en elev kränks på grund av en förälders sexuella läggning, funktionshinder etc.
- Mobbning innebär att en eller flera personer utsätts för systematiska trakasserier inom en social grupp.

## Vad är annan kränkande behandling?

Ett uppträdande som kränker en elevs värdighet. Kränkningar kan vara

- fysiska (slag, knuffar)
- verbala (hot, svordomar, öknamn)
- psykosociala (utfrysning, blickar, alla går när man kommer)
- texter och bilder (sms, mms, fotografier, skrivna meddelanden via olika internetbaserade kanaler).

## Policy

Nordiska Musikgymnasiet tolererar inte någon form av diskriminering, mobbing, trakasserier eller kränkande behandling. Om något av detta ändå inträffar, kommer vi att ta itu med problemen enligt denna handlingsplan.

Alla på Nordiska Musikgymnasiet skall känna sig trygga samt bemötas och behandlas med respekt.

Likabehandlingsplanen är ett levande verktyg och den gäller hela verksamheten vid Nordiska Musikgymnasiet. Rektor, skolans pedagogiska grupp och eleverna arbetar tillsammans med att planen hålls aktuell, följs upp och utvärderas. Följande tidsplan gäller för arbetet med planen:

Juni	Pedagogiska gruppen utvärderar och dokumenterar årets arbete
Augusti	Planen går igenom med medarbetare och elever
September	Planen går ut på remiss till elever och föräldrar
Januari	Pedagogiska gruppen bearbetar och dokumenterar inkomna förslag
Februari	Planen presenteras för medarbetare, elever och föräldrar
Maj	Elevenkät/Slutenkät

Alla ska kunna ha tillgång till en uppdaterad Likabehandlingsplan och den skall vara tillgänglig på Nordiska Musikgymnasiets webbplats.

## Åtgärder vid diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling

Vi uppmuntrar den som upplever sig vara utsatt för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling, att berätta detta för rektor, skyddsombud eller annan skolpersonal för att öppna upp en dialog angående det som hänt. En incidentrapport upprättas. Så snart detta är gjort sker följande:

Arbetsgång:

- Enskilda möten med alla berörda personer initieras för att få beskrivningar om vad som hänt. Dessa berättelser dokumenteras.
- Lämpliga åtgärder beslutas. Dessa kan i förekommande fall beslutas i samråd med målsman.
- Uppföljning av åtgärder.

Enligt lag kan en elev som utsatt någon för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling, få en varning eller bli föremål för disciplinära åtgärder vilka kan leda till

# NORDISKA MUSIKGYMNASIET

polisanmälan och avstängning. Även personal som utsatt någon för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling kan bli föremål för arbetsrättsliga åtgärder.

## Ansvarsfördelning

### *Rektors ansvar*

- Rektor ansvarar för att planen varje år följs upp, revideras och att medarbetarna fortbildas.
- Likabehandlingsplanen, Plan mot kränkande behandling aktualiseras och diskuteras så att varje medarbetare inom verksamheten är införstådd med de regler och förhållningssätt som gäller.
- Stödja medarbetare i det främjande, förebyggande och åtgärdande arbetet.
- Tydliggöra konsekvenser om elev inte följer våra värdegrundsregler.

### *Medarbetarens ansvar*

- Alla som arbetar på Nordiska Musikgymnasiet ska arbeta utifrån Likabehandlingsplanen/Planen mot kränkande behandling och planen ska vara aktuell för alla medarbetare.

- Alla medarbetare har ett ansvar att kraftfullt reagera och agera mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Alla medarbetare ska arbeta främjande i sin planering för att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Medarbetaren ska säkerställa att alla elever känner till innehållet i skolans Likabehandlingsplan/Plan mot kränkande behandling.

### *Pedagogiska gruppen*

- Pedagogiska gruppen träffas regelbundet och går igenom aktuell situation på skolan och arbetar med aktuella ärenden.
- Pedagogiska gruppen ska vara stödjande kring det främjande och förebyggande arbetet och ingriper vid behov vid diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

## **Aktuella lagar och förordningar**

Skollagen

Arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160, AML)

Skolverkets allmänna råd och kommentarer för att främja likabehandling och förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling (2009)

Lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling (2006:67)

Diskrimineringslagen (2008:567)

FN:s standardregler